**Об итогах аттестации федеральных государственных гражданских служащих Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области,**

 **проведенной 7 декабря 2016 года**

 В соответствии со статьей 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской

Федерации», приказом Управления Роскомнадзора по Самарской области от 25.10.2016 № 70-к «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области»

 в целях определения соответствия государственного гражданского служащего замещаемой должности государственной гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности 7 декабря 2016 г. в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области проведена аттестация государственных гражданских служащих.

 Аттестация проводилась в соответствии с графиком проведения аттестации государственных гражданских служащих Управления Роскомнадзора по Самарской области, утвержденным приказом от 25.10.2016 № 70-к. Согласно приказу аттестации подлежали 13 государственных гражданских служащих Управления.

 Один государственный гражданский служащий не проходил аттестацию в связи с его отсутствием по причине болезни.

По результатам аттестации государственных гражданских служащих Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области, проведенной 7 декабря 2016 года, аттестовано 12 государственных гражданских служащих:

 11 чел. – признаны соответствующими замещаемой должности государственной гражданской службы;

 1 чел. – признан соответствующим замещаемой должности государственной гражданской службы и рекомендован к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста (старшей группы должностей).